



BATERÍA DE PREGUNTAS
Ordenanza-Notificador

Tema 1.- El procedimiento Administrativo Común de las Administraciones públicas. La notificación. Fases del Procedimiento Administrativo. La revisión administrativa y los recursos administrativos

1.- En ningún caso se efectuarán por medios electrónicos las notificaciones:

- a) Todas las notificaciones se pueden realizar por medios electrónicos
- b) Aquellas en las que el acto a notificar vaya acompañado de elementos que ya se encuentren en formato electrónico
- c) Que contengan medios de pago a favor de los obligados, tales como cheques
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

2.- Cuando el procedimiento de revisión hubiera sido iniciado de oficio, el transcurso del plazo de seis meses desde su inicio sin dictarse resolución producirá:

- a) la estimación del mismo por silencio Administrativo
- b) la desestimación del mismo por silencio Administrativo
- c) la caducidad del mismo
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es válida

3.- ¿En qué plazo debe notificarse un acto administrativo?

- a) 10 días, desde la fecha en que el acto haya sido dictado
- b) 5 días, desde la fecha en que el acto haya sido dictado
- c) 14 días, desde la fecha en que el acto haya sido dictado
- d) 7 días, desde la fecha en que el acto haya sido dictado

4.- Cuando el procedimiento de revisión hubiera sido iniciado por solicitud del interesado, superar el plazo establecido desde su inicio sin dictarse resolución, hará que la misma pueda entenderse como:



- a) Estimada por silencio Administrativo
- b) Desestimada por silencio Administrativo
- c) Pendiente de subsanación
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es válida

5.- En un recurso de alzada el plazo máximo el plazo máximo para dictar y notificar la resolución será de:

- a) Seis meses
- b) Un mes
- c) Dos meses
- d) Tres meses

6.- El recurso de alzada, podrá interponerse:

- a) obligatoriamente ante los tribunales de justicia
- b) exclusivamente ante el órgano que dictó el acto que se impugna

	Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
Código Seguro de Validación	515492453d784c38aae4e1ee5984ee6d001		
Url de validación	https://sedeelectronica.mutxamel.org/validar/verificadorfirma.asp		
Metadatos	Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original		



- c) solamente ante el órgano competente para resolverlo
- d) ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el competente para resolverlo

Tema 2.- La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres: principios generales. El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación.

1. El artículo 1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres dice:

- a) Las personas son iguales en derechos y deberes
- b) Las mujeres y los hombres son iguales en derecho al honor, intimidad personal y familiar
- c) Las mujeres y los hombres son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes
- d) Las mujeres y los hombres son iguales ante la ley y en derechos y deberes

2. De acuerdo con el artículo 1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres se busca eliminar la discriminación de la mujer en cualquier ámbito de la vida para alcanzar:

- a) Una sociedad más justa, más femenina y más inclusiva
- b) Una sociedad más unida, más global y más justa
- c) Una sociedad más democrática, más justa y más solidaria
- d) Una sociedad más justa, más inclusiva y más solidaria

3. Según el artículo 6 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿cómo se considera la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable?:

- a) Discriminación directa por razón de sexo
- b) Discriminación positiva por razón de sexo
- c) Discriminación negativa por razón de sexo
- d) Discriminación indirecta por razón de sexo

4. Según dispone el artículo 10 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, los actos y las cláusulas de los negocios jurídicos que constituyan o causen discriminación por razón de sexo se considerarán:

- a) Anulables
- b) Nulos y sin efecto
- c) Irregulares
- d) Revisables

5. ¿Qué rango tiene la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres?:

- a) Ley de bases
- b) Ley autonómica
- c) Ley orgánica
- d) Ley marco

6. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, tiene por objeto:

- a) promover una sociedad democrática e igualitaria avanzada
- b) hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres
- c) combatir todas las manifestaciones de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo





- d) promover las condiciones para que la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas

Tema 3.- Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Disposiciones generales y principios de protección de datos.

1. La Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre tiene por objeto:
- a) Garantizar los derechos digitales de la ciudadanía conforme al mandato establecido en el artículo 18.4 de la Constitución
 - b) Adaptar el ordenamiento jurídico español al Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y el Consejo, de 27 de abril de 2016
 - c) El derecho fundamental de las personas físicas a la protección de datos personales, amparado por el artículo 18.4 de la Constitución, se ejercerá con arreglo a lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679
 - d) Las tres respuestas anteriores son correctas

2. Según el Artículo 3.1 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, las personas vinculadas al fallecido por razones familiares o de hecho así como sus herederos podrán dirigirse al responsable o encargado del tratamiento al objeto de solicitar el acceso a los datos personales de aquella y, en su caso,

- a) su eliminación
- b) su rectificación o supresión
- c) su modificación
- d) su modificación o eliminación

3. Según el Artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre sobre el deber de confidencialidad, cual de las siguientes respuestas es correcta:

- a) Los responsables y encargados del tratamiento de datos así como todas las personas que intervengan en cualquier fase de este estarán sujetas al deber de confidencialidad al que se refiere el artículo 5.1.f) del Reglamento (UE) 2016/679
- b) La obligación general señalada en el apartado anterior será complementaria de los deberes de secreto profesional de conformidad con su normativa aplicable
- c) Las obligaciones establecidas en los apartados anteriores se mantendrán aun cuando hubiese finalizado la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas

4. En cuanto al consentimiento de los menores de edad: el tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de:

- a) 12 años
- b) 14 años
- c) 16 años
- d) 18 años

5. El tratamiento de datos personales relativos a condenas e infracciones penales, así como a procedimientos y medidas cautelares y de seguridad conexas, para fines distintos de los de prevención, investigación, detección o enjuiciamiento de infracciones penales o de ejecución de sanciones penales, solo podrá llevarse a cabo cuando se encuentre amparado en:



Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web

Código Seguro de Validación 515492453d784c38aae4e1ee5984ee6d001

Url de validación <https://sedeelectronica.mutxamel.org/validar/verificadorfirma.asp>

Metadatos Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original





- a) una norma de Derecho de la Unión
- b) en esta la ley orgánica (3/2018 de 5 de diciembre)
- c) en otras normas de rango legal
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas

6. Según el artículo 3.3 de la de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, ¿En qué casos podrá actuar de oficio el Ministerio Fiscal para el acceso, rectificación o supresión de los datos de un fallecido?

- a) En el caso de fallecimiento de menores
- b) En el caso de fallecimiento de personas con discapacidad
- c) La respuesta a y la respuesta b son correctas
- d) En el caso de fallecimiento de ciudadanos que no pertenezcan a la Unión Europea

Tema 4.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales. Definiciones. Derechos y obligaciones.

1.- La Ley 31/1995 define riesgo laboral como:

- a) La posibilidad de que un trabajador sufra un accidente laboral en el trabajo
- b) La posibilidad de que un trabajador sufra una lesión corporal en el trabajo
- c) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo
- d) La posibilidad de que un trabajador sufra un incidente en el trabajo

2.-Es definido como cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo:

- a) El equipo de uso individual
- b) El equipo susceptible de causar daño
- c) Lugar de trabajo
- d) El equipo de trabajo

3.-La Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, en su artículo 15 establece los principios de la acción preventiva. Señale cuál de los siguientes es FALSO:

- a) Combatir los riesgos en su origen
- b) Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva
- c) Tener en cuenta la evolución de la técnica
- d) Evitar los riesgos

4.-Cuando la utilización de un equipo de trabajo pueda presentar un riesgo específico para la seguridad y la salud de los trabajadores, el empresario adoptará la siguiente medida:

- a) La utilización del equipo de trabajo quede reservada a personal capacitado
- b) La utilización del equipo de trabajo quede reservada a los encargados de dicha utilización
- c) La retirada del equipo de trabajo
- d) La eliminación de los riesgos del equipo de trabajo

5.-El empresario adoptará las medidas necesarias a fin de garantizar que sólo los trabajadores que hayan recibido información suficiente y adecuada puedan

- a) acceder a las zonas específicas de riesgo grave
- b) trabajar en las zonas de riesgo





- c) acceder a las zonas de riesgo medio y específico
- d) acceder a las zonas de riesgo grave y específico

6.-Se entenderá por «equipo de protección individual»

- a) cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin
- b) cualquier equipo destinado a ser llevado por el trabajador para que le proteja de los riesgos derivados del trabajo
- c) cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de los riesgos y no le impida desarrollar su trabajo
- d) cualquier herramienta destinada a ser llevada o sujeta por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo

Tema 5.- Dependencias municipales, ubicación física y servicios que se prestan en ellas.

1.- La oficina de atención al ciudadano se encuentra en:

- a) La Casa de Cultura
- a) El Centro Social Polivalente “José Bernabéu Alberola”
- b) El Casal de la Tercera Edad
- c) En las oficinas de la calle Mare de Déu del Pilar

2.- La biblioteca infantil municipal se encuentra en:

- b) La Casa de Cultura
- a) El Centro Social Polivalente “José Bernabéu Alberola”
- b) El Casal de la Tercera Edad
- c) En la Casa de la Juventud

3.- La puerta principal de la casa consistorial del ayuntamiento se encuentra en:

- a) La calle Carlos Soler, 64
- b) El passeig de la constitució 1
- c) La plaza de l’Ajuntament, 1
- d) La avenida Carlos Soler, 46



4.- El servicio de urbanismo se encuentra en:

- a) La Casa de Cultura
- b) El Centro Social Polivalente “José Bernabéu Alberola”
- c) En la Casa Consistorial
- d) En las oficinas de la calle Mare de Déu del Pilar

5.- El Polideportivo Municipal se encuentra situado en:

- a) La calle Elx
- b) La calle Novelda
- c) La calle Felipe Antón
- d) La calle els Oms


6.- El centro social L’Horta se encuentra situado en:

	Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
Código Seguro de Validación	515492453d784c38aae4e1ee5984ee6d001		
Url de validación	https://sedeelectronica.mutxamel.org/validar/verificadorfirma.asp		
Metadatos	Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original		



Ajuntament de
Mutxamel

- a) La calle Elx
- b) La calle del Pi
- c) La avenida Joan XXIII
- d) La calle de l'Ametler

	Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web	
	Código Seguro de Validación	515492453d784c38aae4e1ee5984ee6d001
	Url de validación	https://sedeelectronica.mutxamel.org/validar/verificadorfirma.asp
	Metadatos	Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original





BATERIA DE PREGUNTES Ordenança-Notificador

Tema 1.- El procediment Administratiu Comú de les Administracions públiques. La notificació. Fases del Procediment Administratiu. La revisió administrativa i els recursos administratius

1.- En cap cas s'efectuaran per mitjans electrònics les notificacions:

- a) Totes les notificacions es poden realitzar per mitjans electrònics
- b) Aquelles en les quals l'acte a notificar vaja acompanyat d'elements que ja es troben en format electrònic
- c) Que continguin mitjans de pagament a favor dels obligats, com xecs
- d) Cap de les anteriors és correcta

2.- Quan el procediment de revisió haja sigut iniciat d'ofici, el transcurs del termini de sis mesos des del seu inici sense dictar-se resolució produirà:

- a) La seua estimació per silenci administratiu
- b) La desestimació del mateix per silenci administratiu
- c) La caducitat d'este
- d) Cap de les respostes anteriors és vàlida

3.- En quin termini ha de notificar-se un acte administratiu?

- a) 10 dies, des de la data en què l'acte haja sigut dictat
- b) 5 dies, des de la data en què l'acte haja sigut dictat
- c) 14 dies, des de la data en què l'acte haja sigut dictat
- d) 7 dies, des de la data en què l'acte haja sigut dictat

4.- Quan el procediment de revisió haja sigut iniciat per sol·licitud de la persona interessada, superar el termini establert des del seu inici sense dictar-se resolució, farà que la mateixa pugua entendre's com:



- a) Estimada per silenci administratiu
- b) Desestimada per silenci administratiu
- c) Pendent d'esmena
- d) Cap de les respostes anteriors és vàlida

5.- En un recurs d'alçada el termini màxim per a dictar i notificar la resolució és de:

- a) Sis mesos
- b) Un mes
- c) Dos mesos
- d) Tres mesos

6.- El recurs d'alçada pot interposar-se:

- a) obligatòriament davant els tribunals de justícia
- b) exclusivament davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna
- c) solament davant l'òrgan competent per a resoldre'l
- d) davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant el competent per a resoldre'l

	Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
Código Seguro de Validación	515492453d784c38aae4e1ee5984ee6d001		
Url de validación	https://sedeelectronica.mutxamel.org/validar/verificadorfirma.asp		
Metadatos	Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original		



Tema 2.- La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes: principis generals. El principi d'igualtat i la tutela contra la discriminació.

1. L'article 1 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes diu:

- a) Les persones són iguals en drets i deures
- b) Les dones i els homes són iguals en dret a l'honor, intimitat personal i familiar
- c) Les dones i els homes són iguals en dignitat humana, i iguals en drets i deures
- d) Les dones i els homes són iguals davant la llei i en drets i deures

2. D'acord amb l'article 1 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes es busca eliminar la discriminació de la dona en qualsevol àmbit de la vida per a aconseguir:

- a) Una societat més justa, més femenina i més inclusiva
- b) Una societat més unida, més global i més justa
- c) Una societat més democràtica, més justa i més solidària
- d) Una societat més justa, més inclusiva i més solidària

3. Segons l'article 6 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, com es considera la situació en què es troba una persona que siga, haja sigut o poguera ser tractada, en atenció al seu sexe, de manera menys favorable que una altra en situació comparable?:

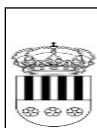
- a) Discriminació directa per raó de sexe
- b) Discriminació positiva per raó de sexe
- c) Discriminació negativa per raó de sexe
- d) Discriminació indirecta per raó de sexe

4. Segons disposa l'article 10 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, els actes i las clàusules dels negocis jurídics que constitueixen o causen discriminació per raó de sexe es consideraran:

- a) Anul·lables
- b) Nuls i sense efecte
- c) Irregulars
- d) Revisables

5. Quin rang té la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes?:

- a) Llei de bases
- b) Llei autonòmica
- c) Llei orgànica
- d) Llei marc



Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web

Código Seguro de Validación 515492453d784c38aae4e1ee5984ee6d001

Url de validación <https://sedeelectronica.mutxamel.org/validar/verificadorfirma.asp>

Metadatos Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original





6. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, té per objecte:

- a) promoure una societat democràtica i igualitària avançada
- b) fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes
- c) combatre totes les manifestacions de discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe
- d) promoure les condicions perquè la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siga real i efectiva

Tema 3.- Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals. Disposicions generals i principis de protecció de dades.

1. La Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre té per objecte:

- a) Garantir els drets digitals de la ciutadania conforme al mandat establert en l'article 18.4 de la Constitució
- b) Adaptar l'ordenament jurídic espanyol al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i el Consell, de 27 d'abril de 2016
- c) El dret fonamental de les persones físiques a la protecció de dades personals, emparat per l'article 18.4 de la Constitució, s'exercirà conformement al que s'estableix en el Reglament (UE) 2016/679
- d) Les tres respostes anteriors són correctes

2. Segons l'Article 3.1 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, les persones vinculades al mort per raons familiars o de fet així com els seus hereus podran dirigir-se al responsable o encarregat del tractament a fi de sol·licitar l'accés a les dades personals d'aquella i, en el seu cas, demanar:



- a) la seua eliminació
- b) la seua rectificació o supressió
- c) la seua modificació
- d) la seua modificació o eliminació

3. Segons l'Article 5 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre sobre el deure de confidencialitat, quina de les respostes següents és correcta:

- a) Els responsables i encarregats del tractament de dades, així com totes les persones que n'intervinguem en qualsevol fase, estan subjectes al deure de confidencialitat, a què es refereix l'article 5.1.f) del Reglament (UE) 2016/679
- b) L'obligació general indicada en l'apartat anterior serà complementària dels deures de secret professional de conformitat amb la seua normativa aplicable
- c) Les obligacions establides en els apartats anteriors es mantindran encara que haguera finalitzat la relació de l'obligat amb el responsable o encarregat del tractament
- d) Totes les respostes anteriors són correctes

4. Quant al consentiment dels menors d'edat: el tractament de les dades personals d'un menor d'edat únicament podrà fundar-se en el seu consentiment quan siga major de:

- a) 12 anys
- b) 14 anys
- c) 16 anys
- d) 18 anys

	Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
Código Seguro de Validación	515492453d784c38aae4e1ee5984ee6d001		
Url de validación	https://sedeelectronica.mutxamel.org/validar/verificadorfirma.asp		
Metadatos	Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original		



5. El tractament de dades personals relatives a condemnes i infraccions penals, així com a procediments i mesures cautelars i de seguretat connexes, per a fins diferents dels de prevenció, investigació, detecció o enjudiciament d'infraccions penals o d'execució de sancions penals, sols podrà dur-se a terme quan es trobe emparat en:

- a) una norma de Dret de la Unió
- b) en la llei orgànica (3/2018 de 5 de desembre)
- c) en altres normes de rang legal
- d) Totes les respostes anteriors són correctes

6. Segons l'article 3.3 de la del a Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, en quins casos podrà actuar d'ofici el Ministeri Fiscal per a l'accés, rectificació o supressió de les dades d'un mort?

- a) En el cas de defunció de menors
- b) En el cas de defunció de persones amb discapacitat
- c) La resposta a i la resposta b són correctes
- d) En el cas de defunció de ciutadans que no pertanguen a la Unió Europea

Tema 4.- Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals. Definicions. Drets i obligacions.

1.- La Llei 31/1995 definix risc laboral com:

- a) La possibilitat que un treballador patisca un accident laboral en el treball
- b) La possibilitat que un treballador patisca una lesió corporal en el treball
- c) La possibilitat que un treballador patisca un determinat mal derivat del treball
- d) La possibilitat que un treballador patisca un incident en el treball

2.- És definit com a qualsevol màquina, aparell, instrument o instal·lació utilitzada en el treball:



- a) L'equip d'ús individual
- b) L'equip susceptible de causar mal
- c) Lloc de treball
- d) L'equip de treball

3.-La Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, en l'article 15 estableix els principis de l'acció preventiva. Indiqueu quin dels següents és FALS:

- a) Combatre els riscos en l'origen
- b) Adoptar mesures que anteposen la protecció individual a la col·lectiva
- c) Tindre en compte l'evolució de la tècnica
- d) Evitar els riscos

4.-Quan la utilització d'un equip de treball pugui presentar un risc específic per a la seguretat i la salut dels treballadors, l'empresari adoptarà la mesura següent:

- a) La utilització de l'equip de treball quedi reservada a personal capacitada
- b) La utilització de l'equip de treball quedi reservada a qui n'estiga encarregat
- c) La retirada de l'equip de treball
- d) L'eliminació dels riscos de l'equip de treball

	Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
Código Seguro de Validación	515492453d784c38aae4e1ee5984ee6d001		
Url de validación	https://sedeelectronica.mutxamel.org/validar/verificadorfirma.asp		
Metadatos	Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original		



5.-L'empresari adoptarà les mesures necessàries a fi de garantir que només els treballadors que hagen rebut informació suficient i adequada puguem

- a) accedir a les zones específiques de risc greu
- b) treballar en les zones de risc
- c) accedir a les zones de risc mitjà i específic
- d) accedir a les zones de risc greu i específic

6.-S'entendrà per «equip de protecció individual»:

- a) qualsevol equip destinat a ser portat o subjectat pel treballador perquè el protegisca d'un o diversos riscos que puguem amenaçar la seua seguretat o la seua salut en el treball, així com qualsevol complement o accessori destinat a eixe fi
- b) qualsevol equip destinat a ser portat pel treballador perquè el protegisca dels riscos derivats del treball
- c) qualsevol equip destinat a ser portat o subjectat pel treballador perquè el protegisca dels riscos i no li impedisca desenvolupar el seu treball
- d) qualsevol eina destinada a ser portada o subjectada pel treballador perquè el protegisca d'un o diversos riscos que puguem amenaçar la seua seguretat o la seua salut en el treball

Tema 5.- Dependències municipals, ubicació física i serveis que s'hi presten.

1.- L'oficina d'atenció al ciutadà es troba en:

- c) La Casa de Cultura
- d) El Centre Social Polivalent “José Bernabéu Alberola”
- e) El Casal de la Tercera Edat
- f) En les oficines del carrer Mare de Déu del Pilar

2.- La biblioteca infantil municipal es troba en:

- a) La Casa de Cultura
- b) El Centre Social Polivalent “José Bernabéu Alberola”
- c) El Casal de la Tercera Edat
- d) A la Casa de la Joventut

3.- La porta principal de la casa consistorial de l'ajuntament es troba en:

- a) El carrer Carlos Soler, 64
- b) El passeig de la Constitució 1
- c) La plaça de l'Ajuntament, 1
- d) L'avinguda Carlos Soler, 46

4.- El servei d'urbanisme es troba en:

- a) La Casa de Cultura
- b) El Centre Social Polivalent “José Bernabéu Alberola”
- c) A la Casa Consistorial
- d) En les oficines del carrer Mare de Déu del Pilar

5.- El Poliesportiu Municipal està situat en:

- a) El carrer Elx
- b) El carrer Novelda

	Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
	Código Seguro de Validación	515492453d784c38aae4e1ee5984ee6d001	
	Url de validación	https://sedeelectronica.mutxamel.org/validar/verificadorfirma.asp	
	Metadatos	Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original	



- c) El carrer Felipe Antón
- d) El carrer els Oms

6.- El centre social l'Horta està situat en:

- a) El carrer Elx
- b) El carrer del Pi
- c) L'avinguda Joan XXIII
- d) El carrer de l'Ametler

	Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web	
	Código Seguro de Validación	515492453d784c38aae4e1ee5984ee6d001
	Url de validación	https://sedeelectronica.mutxamel.org/validar/verificadorfirma.asp
	Metadatos	Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original

